

Política De bienestar Laboral

Para nosotros es una prioridad ofrecer un ambiente de trabajo seguro y saludable que permita el desarrollo integral, el mejoramiento del nivel de vida del empleado y el de su familia y el fortalecimiento de la relación del empleado con LABAC SA.

Con el fin de cumplir este objetivo, nos enfocamos fuertemente en la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, realizando actividades de información, concientización y prevención en áreas de trabajo, así como a través de actividades de capacitación a nivel general.

Para ello LABAC SA se compromete a:

Promover el cuidado de la salud y la protección de las personas en todos los procesos que se llevan a cabo.

Prohibir cualquier forma de maltrato, violencia, discriminación hacia el personal por su apariencia física, cultura discapacidad, idioma, sexo, género, edad, y el trabajo forzoso.

Involucrar a todo el personal en la mejora continua del desempeño en seguridad y salud.

Capacitar, informar y concientizar a todo el personal acerca de los procedimientos internos, funciones de puesto y las mejores prácticas en seguridad y salud.

Prevenir situaciones de riesgo para las personas, mediante la identificación de peligros y la implementación de planes de acción.

Desarrollar planes de actuación ante emergencias que puedan comprometer la seguridad de las personas.

Establecer objetivos y metas medibles en las materias en cuestión, así como su seguimiento y análisis de la eficacia.

Crear estrategias para conseguir la participación activa de todos los niveles jerárquicos para el cumplimiento de los objetivos.

Cumplir y hacer cumplir los requisitos legales identificados y los establecidos por la propia compañía en sus procedimientos operativos.

¿Cómo materializamos estos compromisos?

Nos reunimos periódicamente en ámbitos bipartitos donde se plantean las preocupaciones de la empresa y de los colaboradores, se identifican soluciones para los problemas y se logran acuerdos para optimizar el entorno y los procesos de trabajo. Se registran en **R-09.1 Minuta N°**.

Todo el personal puede realizar sugerencias sobre condiciones ambientales en las salas de trabajo, mantenimiento incorrecto de equipos, comodidad completando la planilla **R-10.13 Buzón de sugerencias**. El buzón de sugerencias es una alternativa al canal formal de comunicación (ver **IT-26 vigente**), que habilita el flujo de información desde el personal de base a la Dirección y permite un camino hacia la mejora continua, ya que esta herramienta habilita a un espacio de participación que permite motivar al personal y desarrollar sentido de pertenencia.

El personal puede realizar quejas, comunicándose con su encargado de área directamente y completando **R-05.2 Registro de quejas y reclamos**.

El personal puede solicitar reunión con Dirección a través de los encargados de áreas en las que quisiera comunicar maltrato, discriminación, trabajo forzoso, presión laboral, conflictos de interés, etc. En este caso se registra en **R-09.1 Minuta N°**.

Realizamos controles frecuentes de salud que incluyen exámenes pre-ocupacionales, ocupacionales y carnés de salud.

Gestionamos la entrega de equipos de protección personal (EPP) y la disponibilidad de los equipos de protección colectivos necesarios para llevar a cabo cada una de las tareas, así como la capacitación necesaria para el correcto uso y mantenimiento de los mismos. Se completa y el usuario firma el **R-11.3 Entrega de elementos de protección personal**. Se trabajan jornadas preacordadas en las que se cuida la ergonomía del personal, evitando el trabajo forzoso.

Capacitamos a nuestro personal, interna y externamente en los temas de interés.

Tenemos en cuenta los riesgos para la salud y seguridad que pueden ocasionar la adquisición de nuevos equipos, los cambios en los procesos existentes y la incorporación de nuevos productos o tecnologías.

Desarrollamos planes de actuación ante emergencias de seguridad y proporcionamos los medios materiales y logísticos para llevarlos adelante, tales como botiquines de primeros auxilios, kits anti-derrame, extintores y formación de brigadas, entre otros.

Implementa y difundimos nuestra política de Tabaco, Alcohol y Drogas

Implemente y difunde nuestra Política en Medio Ambiente, Salud e Higiene

Responsable General y Director Bioq. Mauricio Palazzini

